

امام خامنه ای مدظله العالی:

اساس در همه ی مسئولیت ها، تدین ، امانت و صداقت است. اگر آدم های کارآمد امانت و صداقت نداشته باشند، کارآمدی آنها به نفع مردم تمام نخواهد شد.

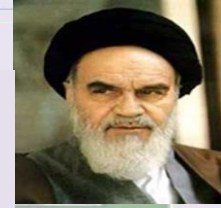
گزینش در یک نگاه

شماره ۱- هسته گزینش استانداری سمنان



امام خمینی رضوان الله تعالی علیه:

میزان رد و قبول افراد در گزینش ، موازین اسلامی و انسانی باشد.



ضوابط عمومی گزینش

- ۱- اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۲- التزام عملی به احکام اسلام
- ۳- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه ، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی
- ۴- عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق
- ۵- عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی ، هواداری از احزاب و سازمانها و گروههایی که غیر قانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده و یا می شود مگر آنکه توبه ایشان احراز شود.
- ۶- عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر
- ۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر

معیارهای گزینش نیروی انسانی با رویکرد اسلامی (بخش اول)

در نظام جمهوری اسلامی ایران به دلیل ماهیت اسلامی آن ، نه تنها تخصص، علم و آگاهی افراد نسبت به شغل خویش ملاک عمل است بلکه جنبه تعهد به منزله پایبندی به احکام و شریعت اسلام نیز مدنظر قرار می گیرد. که اهمیت این رویکرد در فرمایشات امام علی(ع) خطاب به مالک اشتر و همچنین بند ۳ سیاستهای نظام اداری که توسط رهبر معظم انقلاب ابلاغ گردیده به خوبی تبیین گردیده است.

بند ۳: بهبود معیارها و روزآمدی روش های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته



اخلاق ره توشه کارگزاران نظام جمهوری اسلامی

به عنوان بازوان پرتوان دولت

بعد از مراقبه و محاسبه نفس ← محیط اداری ، محیطی مقدس برای خدمتگزاری است . از این رو، مناسب است سرشار از مهر و دوستی و عاری از هر گونه کینه باشد تا زمینه بهره مندی از الطاف الهی فراهم آید. اختلاف سلیقه ها نباید به لجاجت و کارشکنی در امور بینجامد و کینه و نفرت، جای مهر و محبت را بگیرد.

ضرورت خودسازی: او را به ترس از خدا فرمان می دهد، و اینکه اطاعت خدا را بر دیگر کارها مقدم دارد، و آنچه در کتاب خدا آمده ، از واجبات و سنت ها را پیروی کند، دستوراتی که جز با پیروی آن رستگار نخواهد شد، و جز با شناختن و ضایع کردن آن جنایتکار نخواهد گردید ...خدا را با دست و زبان یاری کند، زیرا خداوند پیروزی کسی را تضمین کند که او را یاری دهد و بزرگ دارد آن کس را که او را بزرگ شمارد... نفس خود را از پیروی آرزوها بازدارد چرا که : «همانا نفس همواره به بدی وامیدارد جز آن که خدا رحمت آورد»...



میزان دز گزینش حال فعلی افراد است و لحاظ حال فعلی از وظایف هسته در بررسی اولیه هر یک از مراحل اشتغال ، تمدید قرارداد یا پیمان ، تبدیل وضعیت وضعیت استخدامی و... می باشد . منظور از حال فعلی چیست؟

پاسخ: یعنی اینکه فرد حداقل در یکساله منتهی به مقطع بررسی وضعی نداشته و در صورتی که در سالهای گذشته دارای وضعی بوده متنبه شده باشد.

پرسشی و پاسخ
برمان
پل ارتباطی هسته گزینش با کارکنان