

امام خامنه ای مدظله العالی:

در نظام جمهوری اسلامی غیر از دانایی و کفایت سیاسی، کفایت اخلاقی و اعتقادی هم لازم است.

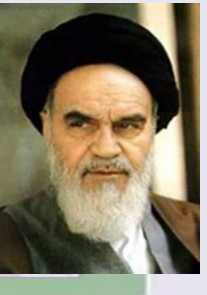
گزینش در یک نگاه

شماره ۲ - هسته گزینش استانداری سمنان



امام خمینی رضوان الله تعالی علیه:

دولتمردان در گزینش همکاران به کاردانی و تعهد آنان و بهتر خدمت کردن آن ها به کشور و منافع ملت بودن آنان تکیه کنند تا در پیش حق تعالی و ملت روسفید باشند.



ضوابط انتخاب اصلح در گزینش

- به استناد تبصره ۱ ماده ۴ آئین نامه اجرایی در صورت تغییر شغل از مشاغل غیر حساس به حساس و خاص، اخذ نظریه گزینشی الزامی است.

امر گزینش در مشاغل حساس و همچنین موارد خاص براساس ضوابط انتخاب اصلح انجام خواهد شد. در موارد کثرت تقاضا و محدودیت ظرفیت و یا در مشاغل حساس و موارد خاص علاوه بر اعمال شرایط عمومی، ملاک های زیر نیز در مورد داوطلبان اعمال می گردد: موضع گیری نسبت به ولایت فقیه - فعالیت داوطلبانه در نهادهای انقلابی - فعالیتهای مذهبی - شرکت در نماز جمعه و جماعات - شرکت در راهپیمایی و انتخابات - پوشش چادر برای خواهران - تقید به رعایت پوشش اسلامی - تقید به انتخاب دوستان مناسب - کسب رتبه های علمی، مذهبی، فرهنگی و ...

معیارهای گزینش نیروی انسانی با رویکرد اسلامی (بخش دوم)

استقرار نظام شایسته سالاری آرمانی که نه تنها در افکار اندیشمندان و فلاسفه از گذشته تاکنون تبلور داشته، بلکه عموم افراد جامعه نیز با بهره گیری از تصورات خویش آن را مطالبه می کنند. شایسته سالاری ریشه در دین ما دارد و با آموزه های دینی ما آمیخته است لذا معیارهای انتخاب نیروی انسانی مبتنی بر پایه های دین، سازمان را در شایسته گزینی یاری می رساند و از آنجا که نیروی انسانی می بایست متصف به ویژگی های ذکر شده در دین باشد، بنابراین در انتخاب نیروی انسانی، نیازمند شناخت ابعاد، مؤلفه ها و شاخص های دین می باشیم که در بخش های بعدی مورد بررسی خواهد گرفت.

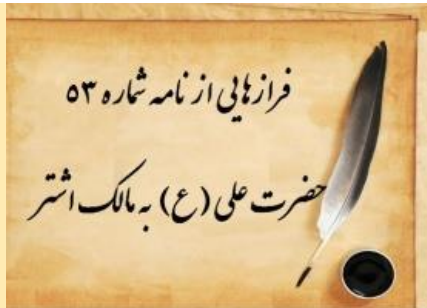


اخلاق ره توشه کارگزاران نظام جمهوری اسلامی

به عنوان بازوان پرتوان دولت

بعد از مراقبه و محاسبه نفس ← بهره گیری از شیوه مشورت در محیط اداری، رویکردی است که می تواند کاستی ها را جبران و از میزان خطاها بکاهد. بی شک هر چه محیط اداری مناسب تر و دوستانه تر باشد، فرصت های بیشتری برای مشورت فراهم خواهد آمد البته نباید فراموش کرد که مشورت با همکاران زیر دست نیز می تواند راهگشا باشد.

روش برخورد با مردم: مهربانی با مردم را پوشش دل خویش قرار ده، و با همه دوست و مهربان باش، مبادا هرگز، چونان حیوان شکاری باشی که خوردن آنان را غنیمت دانی؛ زیرا مردم دودسته اند؛ دسته ای برادر دینی تو و دسته دیگر همانند تو در آفرینش می باشند.



ملاک پذیرش افراد در گزینش چیست؟

پاسخ: احراز صلاحیت براساس ضوابط مقرر در قانون گزینش و آیین نامه اجرایی (ضوابط عمومی یا انتخاب اصلح) و با رعایت دقیق موازین شرعی و عرفی می باشد.

پرسشی و پاسخ

سرمه

پل ارتباطی هسته گزینش با کارکنان