



امام خامنه ای مدظله العالی:
علاوه بر کارآمدی، انسان ها باید متدین، امین، روراست و دلبسته ی
به اهداف و آرمان های دینی مردم باشند.

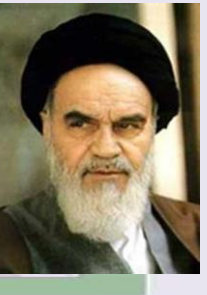
گزینش در یک نگاه

شماره ۴ - هسته گزینش استانداری سمنان



امام خمینی رضوان الله تعالی علیه:

.. هر کس در هر شغلی که به او پیشنهاد می شود، اگر
شایستگی ندارد برای آن شغل، برای او صحیح نیست و
جایز نیست که در آن شغل وارد شود.



معیارهای گزینش نیروی انسانی با رویکرد اسلامی (بخش چهارم)

ابعاد و مؤلفه های انتخاب نیروی انسانی در منابع اسلامی:

۲- احکام:

- اهل عبادت و بندگی بوده و برپا کننده واجبات باشد.

طاعت و بندگی را بر همه کارها مقدم بدارد و آنچه در قرآن
فرموده پیروی نماید. کار هر روز را همان روز انجام داده و بهترین
ساعات عمر را آن وقت بداند که با خدای خود خلوت کرده و
مشغول عبادت و بندگی خداوند متعال باشد اگر چه همه اوقات از
آن پروردگار است.

بند ۱۲ ضوابط و معیارهای حاکم بر گزینش

ضروری است هسته در مورد داوطلبان صرفاً بر مبنای نوع شغل و نحوه ی اشتغال یا استخدام مورد درخواست
دستگاه، طبق ضوابط صدور رأی (مثبت یا منفی) نماید.

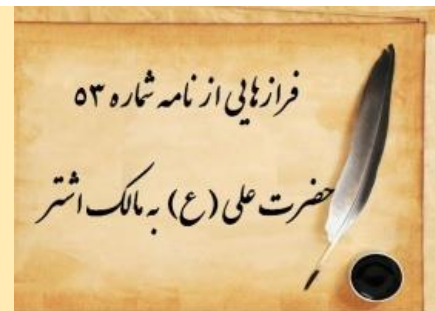
شایسته است مجوز و یا دستور استخدام و بکارگیری جهت شروع به کار گزینش متضمن **عنوان پست سازمانی،
سمت و یا نوع مأموریت اداری** مورد نظر باشد.



اخلاق ره توشه کارکنان نظام جمهوری اسلامی
به عنوان بازوان پرتوان دولت

بعد از مراقبه و محاسبه نفس ← کارمند مسلمان باید خود را از صفت (حسادت) دور سازد و از موفقیت های همکار و دوست خود در کارهای مثبت، خرسند
گردد و تلاش کند اونیز بابت بهره گیری از تجربیات موفق همکاران خود و به امید به خدا در کارها پیروز باشد، نه اینکه با دلایل بی مورد، کوتاهی خود را توجیه
کند.

مردم گرایی، حق گرایی: دوست داشتنی ترین چیزها در نزد تو، در حق میانه ترین، و در عدل فراگیرترین، و در جلب خشنودی مردم
گسترده ترین باشد که همانا خشم عمومی مردم، خشنودی خواص (نزدیکان) را از بین می برد، اما خشم خواص را خشنودی همگان بی اثر می کند...



در تعیین موازین شرعی و تطبیق کلیه امور گزینش با مبانی فقهی ملاک چیست؟

پاسخ: ملاک، آراء فقهی حضرت امام خمینی (رضوان الله تعالی علیه) و ولی فقیه حضرت امام خامنه ای (مدظله العالی) می باشد.

پرسشی و پاسخ

برمان

پل ارتباطی هسته گزینش با کارکنان