



امام خامنه ای مدظله العالی:

ما نمی گوییم به یک مسجد بروید و ببینید چه کسی بهتر عبادت می کند، او را بیاورید نه ، در بین آن کسانی که توانایی کار را دارند دنبال عنصر تقوی و تعهد و اخلاص بگردید و او را در رأس کار بگذارید.

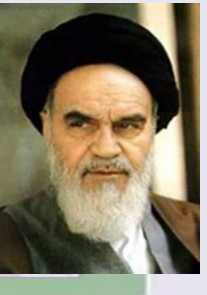
گزینش در یک نگاه

شماره ۵ - هسته گزینش استانداری سمنان



امام خمینی رضوان الله تعالی علیه:

دولت مردان در گزینش همکاران به کاردانی و تعهد آنان و بهتر خدمت کردن آن ها به کشور و منافع ملت بودن آنان تکیه کنند تا در پیش حق تعالی و ملت روسفید باشند.



ضوابط اخلاقی (بند ۲ و ۴ ماده قانون گزینش)

اصل در شبهات اخلاقی بر برائت است مگر اینکه خلافش ثابت شود.

❖ **تخلف از عرف متشرعه نباشد:** یعنی عمل به آنچه که مغایر با عرف متشرعه باشد.

فرد ضعف اخلاقی نداشته باشد: یعنی کم توجهی به منهیات اخلاقی و عدم رعایت تقوی در مواردی که شارع مقدس از آنها نهی فرموده است و جنبه عناد نداشته و فرد قابلیت ارشاد دارد.

تبصره: در مورد هر ضعف صرفاً یک بار قابل اعمال است و استمرار در ضعف تا بررسی های بعدی موجب عدم پذیرش خواهد بود.

معیارهای گزینش نیروی انسانی با رویکرد اسلامی (بخش چهارم)

ابعاد و مؤلفه های انتخاب نیروی انسانی در منابع اسلامی:

۲- اخلاق:

- غرور و تکبر نداشته باشد.
- رفتار منصفانه داشته باشد.
- عیب جو نباشد.
- صادق و امانتدار باشد.
- گشاده رو باشد و برای جلب رضایت مردم تلاش کند.
- به عهد خود وفا کند...

اخلاق ره توشه کارکنان نظام جمهوری اسلامی

به عنوان بازوان پرتوان دولت

بعد از مراقبه و محاسبه نفس ← یکدلی و یکرنگی در محیط اداری از حقوق و وظایف همکاران نسبت به هم و زیردستان به شمار می رود. هر گونه رفتار و حرکتی که از یکدلی و یکرنگی به دور باشد، نشانه ی نفاق و دورویی خواهد بود. رفتارهای نیرنگ آمیز (ظاهر سازی و رفتارهای چاپلوسانه) می تواند جو صمیمی و دوستانه در ادارات را به محیطی پر از شک تبدیل نماید و سبب بی اعتمادی همکاران نسبت به یکدیگر شود.

آنانکه به دنبال عیوب دیگران بیشتر جست و جو می کنند، از خود دور کن و دشمن بدار ... گره هر کینه ای را در مردم بگشای و رشته هر نوع دشمنی را قطع کن و از آنچه که در نظر روشن نیست کناره گیر. در تصدیق سخن چین شتاب مکن. زیرا سخن چین گرچه در لباس اندرز دهنده ظاهر می شود اما خیانتکار است.



مصادیق ضعف اخلاقی چیست؟

پاسخ: عدم رعایت شئون دینی و اخلاقی در ارتباط با نامحرم - فحاشی و بددهنی - ظاهر و پوشش نامناسب (خانم ها: استفاده از لباس های تنگ یا مهیج، آرایش، بیرون بودن مواز مقنعه یا روسری و... آقایان: پوشیدن لباس های مبتذل یا مهیج - استفاده از طلا و...) عدم صداقت - عدم امانتداری و سایر موارد مشابه

پوششی و پاسخ برمان

پل ارتباطی هسته گزینش با کارکنان