



ضرورت امر گزینش

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

إِنَّ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ أُولَئِكَ هُمْ خَيْرُ الْبَرِيَّةِ

آنان که ایمان آوردند و اعمال صالح انجام دادند آنها به حقیقت بهترین اهل عالمند (سوره بینه - آیه ۷)

ضرورت امر گزینش، ضرورتی عقلی، منطقی و انکار ناپذیر است، گزینش سنت الهیست که با برگزیدن بندگان خالص و برترین انسانها توسط پروردگار عالمیان برای هدایت نوع بشر آغاز شده است. گزینش در مرتبه پائین تر به عنوان امر عقلی از اوان زندگی در ابتدایی ترین امور تا سرنوشت سازترین آن ادامه پیدا می کند، انتخاب دوست، رشته تحصیلی، شغل، همسر و... همه و همه نوعی گزینش است که هر کس با نگرش و دیدگاههای ارزشی خود اقدام به انتخاب بهترین ها می کند. امر انتخاب و گزینش نیروی انسانی بعنوان یکی از با ارزش ترین منابع و سرمایه های هر نظام اداری نیز متأثر از نگرشها و ارزشها و اهداف هر سازمانی بوده و طی تکامل و مدرنیته شدن علوم اداری متناسب با شرایط و مقتضیات زمان دچار تغییر و تحول اساسی شده است. امروزه در اغلب کشورهای جهان برای انتصاب کارگزاران در مناصب حکومتی، گزینشی سختگیرانه با طی فرآیندی طولانی که گاهی تا ۱۰ سال دوران آزمایشی همراه است و تا حصول اطمینان از نوع نگرش و افکار و اندیشه های افراد نسبت به جذب قطعی آنها اقدام نمی نمایند.

در نظام جمهوری اسلامی ایران با پیروزی اندیشه ها و افکار رهبر کبیر انقلاب که منبعث از احکام اسلامی و شریعت نبوی بود و به خواست ملت ایران طی فراندوم های متعدد حدود الهی و قوانین

اسلامی پایه و اساس قانونگذاری و میزان پایبندی افراد به این قوانین معیار و ملاکی برای انتخاب و گزینش قرار گرفت.

ضوابط حاکم بر گزینش در ایران در مقایسه با ضوابط و معیارهای سایر کشورها، یکی از روان ترین و سهل ترین گزینشهاست، با نگاه گذرا به ماده ۲ قانون گزینش کشور متوجه خواهیم شد که آنچه در جذب و انتخاب نیروی انسانی مورد توجه قانونگذار بوده همان است که شرع مقدس اسلام از یک مسلمان انتظار دارد و چیزی بیش از آن مورد نظر نیست و در خصوص اقلیت های دینی و مذهبی هم آنچه مورد توصیه و تأکید است اعتقاد و عمل به احکام و دستورات مربوطه است.

بنابراین با توجه به اینکه آموزش های اعتقادی و مذهبی از همان ابتدا در خانواده، مساجد، محافل مذهبی و مدارس و موارد تکمیلی در دانشگاههای کشور ارائه می گردد، داوطلبان استخدام در صورتیکه در سایر جنبه های قانونی نظیر عدم محکومیت کیفری مؤثر و سوابق سوء سیاسی یا اعتیاد مشکل نداشته باشند و به عنوان یک مسلمان به تکلیف دینی خود نظیر، تقید در انجام فرائض دینی، رعایت حجاب و حدود اسلامی و ترک محرمت و... عمل نمایند می توانند به عنوان کارگزار نظام استخدام شوند.

با این وجود در طی فرایند گزینش مشاهده می شود افرادی با تمام شایستگی هایی که دارند در برخی از معیارهای دچار ضعف بوده و اطلاعات آنها ناقص یا بعضاً به لحاظ گذشت زمان دچار نسیان و فراموشی شده اند لذا بنابر تأکیدات و توصیه های رهبر کبیر انقلاب حضرت امام خمینی (ره) از وظایف گزینش ها تهیه جزوات آموزشی و ارائه آموزش به اشخاص است که مجموعه پیش رو در راستای توصیه های ایشان و در حد مسائل مورد نیاز و مبتلابه تهیه و در اختیار داوطلبان قرار داده شده است .

امید است با بهره گیری از این مجموعه بتوانید با افزایش سطح آگاهی و بیش اعتقادی، شایستگی ها و توان خود را هر چه بیشتر در راه اعتلای میهن عزیز و خدمت به ملت بزرگ ایران بکار بندید.